AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 07/2026

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI
N. 2 FIGURE di TECNICO ESPERTO IN PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI – 6° LIVELLO
E CONTESTUALE FORMAZIONE DI GRADUATORIA

1. Premessa

In attuazione del Piano Industriale e nel rispetto del Regolamento Assunzioni del Personale approvato il 29/03/2023 – disponibile alla pagina web https://sev.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/disposizioni-generali/atti-generali/regolamenti-sev-srl.html che disciplina le modalità di accesso all'impiego c/o S.E.V. SRL - è indetta una procedura di selezione, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato N. 3 figure tecniche secondo i profili riportati di seguito al presente Avviso, da inserire nell'organico della Direzione Tecnica.
La data di assunzione sarà fissata alla prima data utile dopo la conclusione della procedura selettiva e comunque non oltre il 31 ottobre 2026.
La sede principale di SEV è presso il comune di Sarre, oltre a questa è presente una ulteriore sede operativa a Pont-Saint-Martin e saranno aperte ulteriori sedi operative e precisamente in alta valle e in media valle.
Tali posizioni possono essere ricoperte tramite selezione pubblica in base a quanto previsto dal Regolamento per l'assunzione del personale SEV approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 29 marzo 2023.
Si precisa che l'uso, nel presente documento, del genere maschile è da intendersi riferito ai candidati ed alle candidate e risponde solo ad esigenze di semplicità linguistica.

2. Oggetto della selezione

Assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato con applicazione del C.C.N.L. del settore GAS ACQUA vigente, di:

A. n. 2 FIGURE di TECNICO ESPERTO in PROGETTAZIONE e DIREZIONE LAVORI –Livello 6°.

I rispettivi profili sono riportati in allegato al presente Avviso di Selezione.

3. Normativa di riferimento

La selezione per le graduatorie in oggetto è disciplinata:

a) dalle disposizioni del presente Avviso di Selezione;
b) dalla procedura prevista dal "Regolamento Assunzioni" di SEV SRL. sopra richiamato;
c) dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

4. Indicazioni generali

Le seguenti indicazioni sono parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico di selezione.

1. Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva (sia organizzate in via telematica che in presenza) sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa.
2. Il candidato non potrà esigere alcuna variazione all'orario della prova selettiva comunicato e dovrà sempre essere munito di un documento di identità personale in corso di validità.
3. Al termine della procedura selettiva l'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società www.sev.vda.it nella sezione "lavora con noi".
4. Per informazioni è necessario inviare una e-mail all'indirizzo selezioni@sev.vda.it.
5. Nel caso in cui venga valutato che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione, la selezione non avrà esito e potrà essere disposta nuovamente.
6. La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.
7. La Società si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

5. Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti dei seguenti *requisiti generali*:

- età anagrafica non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (art. 38, comma 1, D.Lgs 165/2001)
- familiari di cittadini di stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1 del D.Lgs 165/2001);
- cittadini di paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3 bis del D.Lgs 165/2001)
- possesso della patente di guida italiana o di un paese della Comunità Europea di tipo "B" o superiore in corso di validità;
- idoneità sanitaria alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l'idoneità sarà accertata a conclusione della procedura selettiva, tramite visita medica di idoneità alla mansione specifica. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definita;
- godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge, fatta salva l'indicazione delle ragioni dell'eventuale mancato godimento;

- inesistenza di misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- la presa visione ed integrale accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web https://sev.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/disposizioni-generali/atti-generali/codice-di-condotta-e-codice-etico.html;

Sono altresì richiesti dei *requisiti specifici* riportati nella scheda del profilo allegata.

In particolare per quanto riguarda il possesso del titolo di studio, nei casi di titoli equipollenti da quelli indicati, sarà cura del candidato provare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. L'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i., attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano. Il candidato in luogo della predetta dichiarazione potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di assunzione.

6. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, allegata al presente avviso, deve essere presentata, a pena di esclusione, all'indirizzo di posta elettronica selezioni@sev.vda.it.

La compilazione e l'invio della domanda dovranno avvenire entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 12.00 del giorno 31/08/2026.**

Dopo tale termine di scadenza non saranno più consentiti l'invio e/o la modifica dei dati della domanda. I candidati dovranno altresì allegare alla domanda esclusivamente in formato .pdf i seguenti documenti:

- il curriculum vitae (utilizzando preferibilmente il modello del formato europeo con dichiarazione di veridicità ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000) che descriva il possesso di tutti i requisiti compresi quelli preferenziali;
- un documento d'identità in corso di validità;
- il documento attestante il titolo di studio richiesto (e l'eventuale dichiarazione di equivalenza/equipollenza del titolo di studio posseduto).

Nell'oggetto della mail dovrà essere indicato "**AVVISO 07/2026".**

Il modulo di domanda di partecipazione è pubblicato sul sito web istituzionale della Società (www.sev.vda.it) nell'apposita sezione: Lavora con noi - Avvisi di selezione - Domanda di partecipazione **AVVISO 7/2026.**

Si precisa che S.E.V. Srl declina ogni responsabilità in ordine a disguidi che impediscano il recapito dei documenti entro il termine predetto. Ogni variazione dell'indirizzo e dei recapiti contenuti nella domanda di partecipazione dovrà essere tempestivamente segnalata via mail. La società è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

La pubblicazione del presente Avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società S.E.V. Srl ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla selezione.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta di S.E.V. Srl, essere in grado di presentare la documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda. S.E.V. Srl potrà effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione.

Eventuali lacune nella domanda di partecipazione potranno essere sanate dal candidato, che sarà ammesso con riserva, entro il termine di 10 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'elenco, a pena di esclusione. La mancata o ritardata presentazione comporterà l'esclusione dalla selezione.

A ciascun candidato che presenta domanda di partecipazione verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Il codice conferma la ricezione della domanda di partecipazione, ma non rappresenta ancora ammissione all'iter selettivo. L'ammissione alla selezione sarà successivamente comunicata sul sito web istituzionale di S.E.V. Srl. Tale codice permetterà l'identificazione in modo anonimo del candidato durante l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice, rivolgersi al numero 0165 1875600, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 12:00 o per mail a selezioni@sev.vda.it.

7. Commissione di selezione – comunicazione ai candidati

La Commissione di selezione è nominata con successivo provvedimento sulla base di quanto previsto dal Regolamento per le Assunzioni del personale disponibile alla pagina web https://trasparenza.partout.it/enti/SEV/disposizioni-generali/atti-generali/22490-regolamenti-sev-srl.

8. Modalità di selezione

I candidati verranno valutati mediante analisi del curriculum vitae e saranno sottoposti ad un colloquio orale.

L'analisi del Curriculum comporta l'attribuzione di un punteggio massimo pari a 30 e per essere ammessi alla prova orale si dovrà raggiungere un punteggio minimo di 18/30.

La prova orale ha un valore di 70 punti si riterrà superata con il raggiungimento della soglia minima di valutazione pari 42/70.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di documento di riconoscimento valido (es. carta d'identità o patente di guida).

La convocazione alle prove sarà comunicata nella pagina web www.sev.vda.it/lavora-con-noi prima della data dello svolgimento delle prove stesse.

Il contenuto delle prove e i relativi punteggi saranno definiti dalla commissione esaminatrice.

9. Graduatorie finali – Assunzione in servizio

Espletate le prove selettive per ogni profilo la Commissione formerà la graduatoria provvisoria di merito secondo l'ordine decrescente della valutazione.

La graduatoria definitiva verrà approvata non appena espletate le verifiche dovute.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti agli accertamenti sanitari previsti, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Saranno assunti solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno idonei.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei requisiti eventualmente autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

Le graduatorie finali avranno una validità di 12 mesi dalla data di pubblicazione ed è fatta salva la possibilità di utilizzarla anche per altre tipologie contrattuali (es. assunzioni a tempo determinato, etc.) ovvero con un differente trattamento normativo.

La società S.E.V. Srl si riserva la facoltà di indire nuove selezioni per le medesime figure professionali anche durante il periodo di validità della graduatoria.

10. Costituzione del rapporto di lavoro

I candidati risultati idonei e in posizione utile nelle rispettive graduatorie del presente bando vengono formalmente convocati per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro. Il contratto non viene stipulato se chi regolarmente invitato non si presenti, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Sarà altresì richiesta la documentazione da presentare ai fini dell'accesso all'impiego. È comunque fatta salva la facoltà della Società di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

11. Disposizioni finali

Tutti i dati personali di cui la Società sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale privacy.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il "Regolamento assunzioni" in vigore, il CCNL per il Settore gas-acqua vigente alla data di assunzione e la Legge italiana.

In allegato la scheda del profilo.

TECNICO ESPERTO IN PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE RETI E IMPIANTI

6° livello GAS-ACQUA

Premessa

Come previsto nella declaratoria del CCNL GAS ACQUA il lavoratore di 6° livello svolge:

- *svolge attività professionali tecniche/amministrative, caratterizzate da guida, coordinamento e controllo di gruppi di lavoratori in attività complesse o ad elevato contenuto specialistico, che richiedono la conoscenza di tecniche e tecnologie avanzate ed innovative;*
- *- opera con autonomia nell'esecuzione delle attività assegnate, con discrezionalità di interpretazione delle regole e di adattamento delle procedure date;*
- *ha responsabilità sui risultati qualitativi e quantitativi delle attività svolte o coordinate e della discrezionalità esercitata;*
- *si avvale di informazioni differenziate e complesse, che gestisce nell'ambito della propria discrezionalità;*
- *possiede conoscenze teoriche derivanti da istruzione di grado superiore e/o con approfondita esperienza e formazione e conoscenze pratiche di elevata specializzazione professionale relative a processi e metodologie di lavoro.*

1. ATTIVITÀ PREVISTA

La risorsa dovrà affiancare e supportare proattivamente il Responsabile progettazione nella sua funzione di RUP nel presidio delle attività in tutte le fasi di sviluppo del progetto, interfacciandosi con i vari stakeholder (interni ed esterni alla Società) e coordinando le attività programmate sotto le indicazioni del RUP.

Nello specifico, si occuperà delle seguenti attività (espresse in maniera sintetica e non esaustiva):

- Monitorare e controllare l'andamento dei progetti per il loro intero ciclo di vita (programmazione, progettazione, esecuzione) in termini di tempo, costo, qualità e rischio;
- Supportare il RUP nei processi di pianificazione, programmazione e organizzazione delle attività di progetto;
- Supportare il RUP nella predisposizione di report mensili per commessa relativi all'avanzamento reale ed economico nonché nell'elaborazione di previsioni;
- Verificare e redigere elaborati/relazioni tecniche e/o calcoli esecutivi riguardanti infrastrutture idrauliche di acquedotto, fognature ed impianti di depurazione secondo le specifiche tecnico/strutturali/funzionali ricevute;
- Verificare e redigere elaborati di contabilità di cantiere;
- Effettuare rilievi e/o sopralluoghi funzionali alle attività di progettazione e di monitoraggio sull'avanzamento dei lavori;
- Prestare supporto tecnico e operativo ai RUP e al responsabile di funzione nell'impostazione, coordinamento e controllo dei servizi esterni.

2. REQUISITI PER L'ACCESSO

Per partecipare è necessario:

a. aver conseguito una laurea almeno triennale;

Oppure

b. il possesso del diploma di costruzione e ambiente e territorio (CAT) o equivalente o diploma Istituto Tecnico Industriale o diploma Professionale ed aver maturato un'esperienza lavorativa di almeno 5 anni presso l'ufficio tecnico della PA o presso una società e/o studio di progettazione che si sia occupato di reti o impianti.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiscono requisiti preferenziali:

a. aver conseguito la laurea magistrale in particolare nel settore civile ambientale;
b. aver maturato esperienza presso un ufficio tecnico della PA o presso uno studio di progettazione;
c. il candidato si sia occupato di reti o impianti del Servizio Idrico Integrato;
d. il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione che dà diritto all'iscrizione alla sezione del relativo Albo professionale;
e. aver maturato esperienza nella gestione delle procedure relative all'acquisizione di lavori, beni e servizi;
f. incarico da RUP nella realizzazione di opere pubbliche;
g. certificazione Building Information Modeling;
h. certificazione di Project manager;
i. precedente attività e/o corso di energy manager;
j. possesso di attestazioni formative inerenti software GIS.

4. TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro con il seguente inquadramento:

Contratto di lavoro: tempo pieno e indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento: impiegato tecnico 6° livello - CCNL GAS-ACQUA

Ore settimanali: Full time 39 ore settimanali;

Retribuzione annua lorda: 38.490,48 euro su 14 mensilità

Periodo di prova: 3 mesi come da previsioni di legge e da CCNL Gas-Acqua;

Sede di lavoro: Frazione La Grenade, 27 - SARRE (AO). La Società si riserva comunque la facoltà di trasferire il lavoratore in altra sede nell'ambito del territorio della Valle d'Aosta.